

Beleidsplan NH Yerseke 2022-2026

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Hervormde Gemeente Yerseke.

Het beleidsplan bevat de beleidsvoornemens van de kerkenraad voor de komende jaren, onderverdeeld naar de verschillende werkterreinen:

- A. Erediensten
- B. Pastoraat
- C. Diaconaat
- D. Kerkbeheer
- E. Missionair werk / vorming en toerusting
- F. Jeugdwerk
- G. Communicatie

Het is de bedoeling dat de verantwoordelijke commissies de beleidsvoornemens voor hun werkterrein uitwerken in de vorm van jaarlijkse werkplannen. In de kerkenraad zullen de vorderingen worden besproken en jaarlijks zal het werkplan worden geactualiseerd. Het beleidsplan is opgesteld voor de periode 2022-2026 . Uiteraard zal er zo nodig tussentijds worden bijgestuurd.

De doelstelling van deze werkwijze is dat de kerkenraad zich op de beleidsmatige hoofdlijnen concentreert. Om dit te bereiken geeft zij waar mogelijk voor de uitvoering mandaat aan de verschillende colleges en commissies.

Het beleidsplan start met de visie op onze kerkgemeente: wat zijn we voor gemeente, waar staan we voor, wat is onze missie en identiteit? Hoofdstuk 3 schetst de plaats van onze kerkgemeente binnen het dorp Yerseke en toont de opbouw van onze gemeente. In hoofdstuk 4 beschrijven we onze hoofddoelen voor de komende vier jaar. In hoofdstuk 5 vertalen wij deze doelen in acties per werkterrein (voor zover deze tot beleidswijzigingen leiden). In hoofdstuk 6 worden overige speerpunten beschreven.

2. Wat kenmerkt ons?

“En toen Hij langs de zee van Galilea ging, zag hij Simon en Andreas, de broeder van Simon, in de zee staan en het net uitwerpen, want zij waren vissers”. En Jezus zeide tot hen: Komt achter Mij en Ik zal maken dat gij vissers van mensen wordt. En zij lieten terstond hun netten liggen en volgden Hem” (Marcus 1:16-18).

We geloven in God, die in de bijbel ons nabij komt. Door de levensweg, dood en opstanding van zijn zoon Jezus Christus mogen wij leven van Gods genade. Door Gods Geest zetten vreugde en hoop de toon in ons leven.

We vieren het geloof van Gods genade in de erediensten. Het inspireert ons in ons dagelijks leven en in de kerkelijke activiteiten.

Wij zijn een confessionele gemeente tussen traditie en vernieuwing. Wij belijden dat Jezus Christus de Heer is. Zo willen we ook present zijn als geloofsgemeenschap: herkenbaar, aanstekelijk, uitnodigend om mee te doen; en ook zichtbaar aanwezig in het dorp.

3. Wie zijn we?

De Hervormde Gemeente Yerseke is een van de vijf geloofsgemeenschappen in Yerseke. De dorpskerk is het kerkgebouw waar de erediensten worden gehouden. Kerkelijk centrum De Haven is de plek waar veel activiteiten plaatsvinden. De Hervormde Gemeente wil herkenbaar zijn als gemeente van en voor het dorp. Meeleven met het wel en wee van mensen is belangrijk, met de 1100 gemeenteleden en alle Yersenaren.

We zijn een open en pastorale dorpskerk, we werken graag samen met de andere geloofsgemeenschappen in Yerseke en maken deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland.

Hieronder een tabel met ons ledenbestand in 2022.

Verdeling leden over leeftijdscategorieën	
<i>leeftijd</i>	<i>aantal</i>
0-17	167
18-29	84
30-39	116
40-49	102
50-59	132
60-69	164
70-79	178
80-99	115
Totaal	1058
<i>Hiervan</i>	
<i>belijdend lid</i>	342
<i>dooplid</i>	644
<i>anders</i>	72

4. Wat houdt ons de komende jaren bezig?

Als geloofsgemeenschap zijn we in beweging. Ontwikkelingen in de samenleving, zoals bijvoorbeeld een pandemie raken onze gemeente. Kerk-zijn is niet vanzelfsprekend meer. Dat heeft ook invloed op hoe we het kerkenwerk inhoud geven en organiseren.

Voor de komende beleidsperiode is het belangrijk:

- dat we meer mensen bij het kerkenwerk betrekken, als deelnemer en/of als vrijwilliger. Hiervoor geven we aandacht aan hoe we ons kerkenwerk zó organiseren

dat meer mensen met hun talenten en tijd meedoen, en dat de taken en verantwoordelijkheden voor iedereen duidelijk zijn.

- dat meer mensen meeleven omdat zij goed geïnformeerd en op de hoogte zijn van wat we met elkaar doen. Hiervoor geven we extra aandacht aan de communicatie. Met de uitgave van Kruispunt voor alle kerkleden, met de website en op het vlak van sociale media.
- dat op het gebied van de financiën zo mogelijk alle gemeenteleden vrijwillig bijdragen, zodat we onze inkomsten en uitgaven goed in balans kunnen houden. Hiervoor maken we verantwoorde keuzes om de inkomsten te laten stijgen, maar ook om de uitgaven goed in de hand te houden.
- met onze activiteiten en met de inzet van vrijwilligers, ambtsdragers en predikant nog meer herkenbaar zijn als open en pastorale dorpskerk. Hiervoor bezinnen we ons de komende jaren op wat in het geloof, in persoonlijk en kerkelijk leven belangrijk is voor onze identiteit als geloofsgemeenschap.

5. Wat betekent dit voor het werk in de gemeente?

A. De erediensten

Door de beperkingen vanwege corona en de online- diensten in de laatste twee jaar is ervaring opgedaan met andere invulling van de erediensten. Mede met het oog op gastvoorgangers wordt de indeling van de erediensten, gebruik liedboeken en bijbelvertaling geactualiseerd. Naast een vaste indeling van onze erediensten en themadiensten die gemeentebreed vertrouwdheid hebben, maken we ruimte voor een aantal experimentele diensten voor liturgische vernieuwing met inbreng van (werk)groepen uit de gemeente. Tevens maken we actiever gebruik van Vox Maris in de diensten, zo mogelijk met een cantorij-taak.

Voor crèche en (jongeren)nevendiensten is onze ambitie om het aantal deelnemers te laten stijgen, met hulp van vrijwilligers en gerichte toelichting in Kruispunt en zondagsbrief. Bezinning in kerkenraad en gemeente op de wijze van avondmaal vieren, toegang en deelname wordt eveneens voor de komende beleidsperiode voorzien.

B. Het pastoraat

Door de vermindering van de werktijd van de predikant is de aandachtsverdeling in het pastoraat tussen pastorale medewerkers, ouderlingen en predikant recent herzien. Niet alleen blijft de coördinatie van het bezoekwerk aan ouderen (75+), zieken en leden in bijzondere situaties belangrijk. Voor het pastoraat en bezoekwerk is de inzet van vrijwilligers in de verschillende wijken erg belangrijk.

Het wijkteamoverleg en het consistorie-overleg krijgen extra aandacht als plekken van afstemming en van toerusting.

Tegelijkertijd is de pastorale aandacht niet alleen een taak van ambtsdragers en vrijwilligers. Onderling meeleven in gemeente en dorp als vorm van “onderling pastoraat” zal in de

beleidsperiode verder gestimuleerd worden. Een open en pastorale dorpskerk is namelijk allereerst herkenbaar aan hoe gemeenteleden met elkaar en met anderen omgaan.

In dit kader bezinnen we ons er in de komende periode op hoe wij een veilige en inclusieve kerkgemeente kunnen zijn:

- Veilige gemeente houdt in dat er twee vertrouwenspersonen aangesteld worden bij wie gemeenteleden terecht kunnen met ervaringen over seksueel misbruik en grensoverschrijdend gedrag.
- Inclusieve gemeente betekent dat LHBT+ mensen zonder enig voorbehoud welkom en actief zijn in de gemeente.

Over het kunnen ontvangen van de zegen over hun burgerlijk huwelijk gaan wij als kerkenraad en gemeenteleden een mening proberen te vormen die tot een besluit kan leiden.

C. Het diaconaat

De diaconie heeft in het diaconale werk van de gemeente een stimulerende en een uitvoerende taak. Plaatselijk de zorg voor zieken en ouderen. Provinciaal, landelijk en wereldwijd financiële ondersteuning bieden aan projecten.

Voor de komende periode richt de diaconie zich extra op het signaleren van stille armoede en diaconale hulp in de nabije omgeving; proactief inspelen op noodhulp in het collecterooster, bewustwording van de opdracht dat we rentmeesters zijn van onze aarde en het betrekken van kinderen en jongeren bij het diaconale werk.

In het diaconaat delen we wat ons gegeven is. Met deze houding is het diaconale werk in en vanuit de gemeente herkenbaar.

D. Het kerkbeheer

Het beheer in de gemeente omvat een breed aantal aandachtsgebieden en taken, van kerktuinonderhoud tot ledenregistratie, van actie Kerkbalans tot onderhoud en exploitatie voor het monumentale kerkgebouw.

Het College van Kerkrentmeesters heeft op dit brede gebied van kerkbeheer haar taken. Om overzicht, kennis en coördinatie/afstemming goed te kunnen waarborgen heeft het College uitbreiding van (ouderling) kerkrentmeesters nodig.

Inhoudelijk ligt de aandacht voor het College de komende periode op het verbeteren van de balans tussen inkomsten en uitgaven, een structurele verhoging van de inkomsten door de Actie Kerkbalans en andere vormen van schenken en nalaten te propageren.

Tevens zal het College met voorstellen komen over het eigendom en beheer van de kerkelijke gebouwen, alsmede de exploitatie van kerkelijk centrum de Haven.

E. Het missionaire werk

De kerkenraad vraagt de Missionaire Werkgroep de gemeente te stimuleren in de missionaire roeping. En om het voortouw te nemen in (nieuwe) projecten en activiteiten. Het missionair bewustzijn van de gemeente heeft meer aandacht nodig, want het hoort bij het verlangen om een open en pastorale dorpskerk te zijn in Yerseke.

De uitdagingen zijn om de samenhang tussen bestaande activiteiten te versterken, zoals de gemeentegroepingen, de gebedskring etc. We willen meer mensen uit de gemeente betrekken bij het missionaire werk en de werkgroep. Samenwerken met andere kerken is een kans om het evangelie te delen in het leven van mensen in Yerseke.

F. Het Jeugdwerk

Catechisatie en clubwerk worden in Yerseke hoofdzakelijk interkerkelijk georganiseerd. Voor opgroeiende kinderen en jongeren is het betekenisvol dat deze aanpak blijft.

De uitdagingen voor de verschillende groepen en clubs zijn vooral:

- waar de activiteiten vanwege corona stagneerden, weer “ritme” opbouwen en veel aandacht geven aan de werving en deelname van de kinderen en jongeren (mogelijk ook via school)
- specifiek voor catechese met ouders in gesprek gaan over de bijdrage van catechisatie aan de geloofsopvoeding van kinderen en jongeren
- vrijwilligersinbreng en leiding werven en toerusten
- ontmoeting in catechese en clubwerk meer laten uitmonden in concrete acties, bijvoorbeeld op diaconaal vlak, kringloopwinkel etc.

G. De communicatie

Recent is een aanzet gegeven om het kerkblad Kruispunt te verbeteren. Er wordt reeds gewerkt aan uitbreiding van de redactie. In 2022 krijgt Kruispunt een nieuwe lay out, gekoppeld aan een nieuwe inhoudelijke opzet. Bovendien wordt Kruispunt dit jaar verspreid onder alle kerkleden. Het verbetertraject zal verder inhoud krijgen door reacties van lezers te benutten.

In de beleidsperiode is het tevens de bedoeling om de website actiever te laten gebruiken voor de kerkelijke activiteiten van commissies en werkgroepen. Waar de wensen voor bijvoorbeeld een intern gedeelte toenemen, zal ook de vraag naar vernieuwing van de website op de agenda komen. Uitbreiding van het aantal webmasters is noodzakelijk. Hierbij kan tevens het gebruik van de community op Facebook betrokken worden.

Tenslotte zal verkend worden of een digitale gemeentebrief/nieuwsbrief in aansluiting op de website nuttig is om gemeenteleden op een eenvoudige en laagdrempelige manier te bereiken.

6. Waar letten we op?

Het kerkenwerk is in belangrijke mate vrijwilligerswerk. Bij een recente telling kwamen we tot ruim 280 taken die door 170 mensen worden uitgevoerd. In de komende beleidsperiode betrekken we meer gemeenteleden bij deze taken en eventueel nieuwe activiteiten. We zijn er namelijk van overtuigd dat meedoen belangrijk is om je deel van de geloofsgemeenschap te voelen.

In dit beleidsplan wordt lang niet al het kerkenwerk beschreven. Het onderhoud van de kerktuin loopt prima, ook zonder vermelding in het beleidsplan.

Wat wel aan de orde is gekomen zijn die taken en werkzaamheden waarvoor we in de gemeente de komende periode verandering en ontwikkeling nastreven. Om dit zorgvuldig te kunnen doen, en om de gemeente betrokken te houden, brengen we de volgende stijl van werken in praktijk:

- Wat eind 2021 voor het eerst is gedaan, wordt voortaan ieder kerkelijk seizoen voortgezet: alle commissies, werkgroepen, colleges maken voor de zomer op verzoek van de kerkenraad duidelijk waar hun belangrijkste aandacht in het volgende seizoen op gericht is, aangevuld met begroting en andere wensen. En geven een korte terugblik op het werk in het afgelopen seizoen.
- Deze (korte) werkplannen worden door de kerkenraad besproken, waarna met instemming de plannen kunnen worden uitgevoerd met mandaat aan de betreffende groepen.
- Actuele documenten, regelingen en instructies worden goed vindbaar gemaakt (bijv. op de website, eventueel met ledengedeelte).
- De kerkenraad concentreert zich meer op de inhoudelijke en bezinnende onderwerpen, hoofdlijnen van beleid en het gesprek met de gemeente.
- Want de betrokkenheid van de gemeenteleden bij de ontwikkelingen van de gemeente willen we verder stimuleren. Gemeentebijeenkomsten zijn hiervoor een belangrijk middel, maar om de breedte van de gemeente te betrekken benutten we ook andere vormen van beraad, enquête, doelgroepbijeenkomsten, koffiegesprek na de eredienst etc.
- Kortom, we vinden het belangrijk dat we in de verandering en ontwikkeling die we doormaken, goed naar elkaar luisteren, opbouwend kritisch durven zijn en willen leren van wat we doen. Dat wellicht het meest: Leerling zijn, in geloof en dagelijks doen en laten. Zo zijn we in het spoor van Jezus Christus een vreugdevolle en hoopvolle gemeenschap van leerlingen.